Læsø Kommune søger forvaltningschef til Ældre- og Sundhedsforvaltningen

Vil du stå i spidsen for fremtidens ældre- og sundhedsvelfærd i Danmarks mindste kommune?

Læsø Kommune søger en visionær og nærværende forvaltningschef til vores Ældre- og Sundhedsforvaltning med tiltrædelse den 1. januar 2027.

En ledelsesopgave med både strategisk ansvar og nærhed til den daglige drift

Som forvaltningschef på Læsø spænder dit ansvars- og arbejdsfelt bredt. Du bliver medlem af direktionen, hvor vi sammen udvikler og vedligeholder den strategiske retning for hele kommunen. Samtidig får du det overordnede ansvar for Ældre- og Sundhedsforvaltningen og det direkte personaleansvar for medarbejderne på ældre- og træningsområdet.

Du skal sætte dig ind i og implementere de velfærdsreformer og lignende, der kommer fra nationalt hold – både på arbejdspladserne og på det politiske niveau. Aktuelt drejer det sig om sundhedsreformen og ældrereformen.

Du er ligeledes sekretær for Ældre- og Sundhedsudvalget.

Et bredt forvaltningsområde

Den største del af forvaltningsområdet er ældreområdet. Ældreområdet på Læsø består af Læsø Plejehjem, som også omfatter Poppelhaven, der er vores demensafsnit, samt Læsø Hjemmepleje, som varetager pleje- og sygeplejeopgaver i borgernes egne hjem rundt på Læsø. Sygeplejerskerne er organisatorisk tilknyttet Læsø Hjemmepleje.

Derudover omfatter ældreområdet vores køkken, som hver dag sørger for mad til både beboerne på plejehjemmet og de borgere rundt på øen, der modtager mad fra kommunen.

Som forvaltningschef har du det direkte personaleansvar for medarbejderne på hele ældreområdet. I den daglige opgaveløsning understøttes du af en administrativ leder, en centersygeplejerske og en projektleder, som varetager forskellige funktioner på området. Her er der behov for, at du som forvaltningschef og personaleleder fastholder fokus på udvikling, vedligeholdelse og understøttelse af den daglige kerneopgave. Samtidig skal du være garant for, at gældende og kommende lovgivning implementeres og overholdes, og at arbejdspladsen er ambitiøs, generøs og attraktiv – både for allerede ansatte og med henblik på at rekruttere nye medarbejdere.

Sundhedsområdet omfatter træningsområdet med fysio- og ergoterapeuter og træningsmedarbejdere samt børnetandpleje og social kommunal tandpleje. Derudover varetages jordemoderfunktionen og sundhedsplejen på småbørns- og skoleområdet gennem samarbejder med henholdsvis regionen og Frederikshavn Kommune.

Samarbejde på tværs

For begge områder gælder det, at en stor del af forvaltningschefens opgave er at sikre de gode samarbejdsbroer med de eksterne samarbejdspartnere på området. Det gælder særligt samarbejdet med regionen og Frederikshavn Kommune, der løser opgaver for Læsø Kommune i et forpligtende samarbejde.

Der er mindst lige så mange samarbejdsflader internt i kommunen, og grundet Læsø Kommunes størrelse er disse både naturlige, nødvendige og ikke mindst afgørende for, at opgaverne løses kvalificeret til gavn for borgerne.

Vi søger en leder med udsyn og ambitioner

Vi søger en forvaltningschef med solid ledelseserfaring, gerne fra den offentlige sektor, som motiveres af at være leder i en politisk styret organisation.
Du er en synlig og tilgængelig leder, der formår at skabe relationer, sætte retning og involvere både ledere og medarbejdere i udviklingen af organisationen. Du trives i krydsfeltet mellem strategisk ledelse og daglig drift og har organisatorisk forståelse og blik for sammenhængene på tværs af kommunen.

En særlig kommune med særlige muligheder

Læsø Kommune er Danmarks mindste kommune. Vi har en flad organisationsstruktur, som betyder nærhed, dialog og en høj grad af både indflydelse og ansvar.
Hos os er der korte beslutningsveje, stor frihed og mulighed for at præge udviklingen af både forvaltningsområdet og den samlede kommunale organisation.
Vi bor midt i Kattegat, og vi bruger ikke tiden på at tale om, hvorvidt ting kan lade sig gøre – men på, hvordan vi sammen får dem til at lykkes.

Vil du vide mere?

I vores uddybende job- og personprofil kan du læse mere om organisationen, ledelsesopgaven, ansvarsområderne og de forventninger, vi har til vores kommende forvaltningschef.
Du kan desuden læse mere om Læsø Kommunes værdier, ledelsesprincipper og langsigtede udviklingsmål i nedenstående dokumenter:

Job- og personprofil

Læsø Kommunes ledelsesgrundlag

Læsø Kommunes personalepolitik

Udviklingsstrategi 2030

Du kan også besøge vores hjemmeside på **www.laesoe.dk**, hvor du kan læse mere om Læsø Kommune og vores organisation.

Praktiske oplysninger

Arbejdssted: Læsø Kommune, Doktorvejen 2, 9940 Læsø.
Stillingen er placeret på Læsø og giver ikke mulighed for at pendle på daglig basis.
Ansættelsesvilkår: Du vil blive ansat og aflønnet efter den gældende kommunale chefaftale.
Tiltrædelse: 1. januar 2027 eller snarest derefter.
Ansøgningsfrist: 2. december 2026 kl. 12:00
Ansættelsessamtaler:
1. samtale: 7. december 2026
2. samtale: 10. december 2026
Begge samtaler afholdes ved fysisk fremmøde på Læsø.

Yderligere oplysninger:

Du opfordres til at kontakte kommunaldirektør Kurt Bennetsen på telefon 23 96 19 66.
Kurt Bennetsen er aktuelt konstitueret som forvaltningschef på området.
Udvalgsformand for Ældre- og Sundhedsudvalget Michael Møller Kristensen kan ligeledes kontaktes på telefon 27 85 07 11.